



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПЛЕНУМА
ВЕРХОВНОГО СУДА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

№ 6

г.Москва

24 декабря 1991 г.

**О внесении изменений и дополнений в постановление
Пленума Верховного Суда РСФСР от 16 декабря 1986г. N5 «О
некоторых вопросах применения судами РСФСР
законодательства при разрешении трудовых споров»
(с изменениями и дополнениями, внесенными постановлениями
Пленума от 21 апреля 1987г. N4, от 23 августа 1988г. N7, от 25
апреля 1989г. N2)**

В связи с изменениями действующего законодательства о труде, а также возникшими у судов вопросами, требующими разъяснения, Пленум Верховного Суда РСФСР

п о с т а н о в л я е т:

Внести в постановление Пленума Верховного Суда РСФСР от 16 декабря 1986г. N5 "О некоторых вопросах применения судами РСФСР законодательства при разрешении трудовых споров" (с изменениями и дополнениями, внесенными постановлениями Пленума Верховного Суда РСФСР от 21 апреля 1987г. N4, от 23 августа 1988г. N7, от 25 апреля 1989г. N2) следующие изменения и дополнения.

1. Из преамбулы исключить абзацы 1 и 2.

2. Из абзаца 1 пункта 2 исключить слова "наиболее актуальные дела рассматривать в выездных судебных заседаниях".

3. В пункте 3 первое предложение изложить в следующей редакции: "Рекомендовать Верховным Судам республик в составе РСФСР, краевым, областным и соответствующим им судам усилить надзор за законностью решений, вынесенных судами по делам данной категории".

4. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

"4. Дела по искам о заключении трудовых договоров:

лиц, приглашенных на работу в порядке перевода с другого предприятия, из учреждения, организации;

молодых специалистов, окончивших высшее или среднее специальное учебное заведение, а также лиц, окончивших профессиональное учебное заведение и

направленных в установленном порядке на работу на данное предприятие, в учреждение, организацию;
других лиц, с которыми администрация предприятия, учреждения, организации в соответствии с законодательством обязана заключить трудовой договор (например, когда в случаях, предусмотренных законодательством, администрация обязана принимать на работу в порядке трудоустройства инвалидов), рассматриваются непосредственно в судах.

При обоснованности иска суд выносит решение, обязывающее администрацию предприятия, учреждения, организации заключить с истцом трудовой договор. Такой договор должен быть заключен: с лицом, приглашенным на работу в порядке перевода с другого предприятия, из учреждения, организации, - с первого рабочего дня, следующего за днем увольнения с предыдущей работы (если соглашением сторон не было предусмотрено иное), с другими лицами - со дня обращения к администрации по поводу поступления на работу.

Если в результате отказа или несвоевременного заключения трудового договора рабочий или служащий имел вынужденный прогул, его оплата производится применительно к правилам, установленным для оплаты вынужденного прогула работника, незаконно уволенного с работы (в пределах одного года)".

5.дополнить абзац 1 пункта 4-1 после слова "подведомствен" словом "непосредственно" и исключить абзац 2 этого пункта.

6.Изложить абзац 4 пункта 4-2 в следующей редакции:

"Суд также в праве применительно к правилам, установленным для оплаты вынужденного прогула работника, незаконно уволенного с работы, удовлетворить требования об оплате времени вынужденного прогула, вызванного необоснованным отказом в заключении либо несвоевременным заключением трудового договора".

7.Пункт 4-4 изложить в следующей редакции:

"4-4. В случаях, когда администрация, будучи обязанной установить рабочему или служащему определенные условия труда, отказывает ему в этом (например, когда администрация в нарушение ст.157 КЗОТ РСФСР отказывает работнику, являющемуся инвалидом, установить в соответствии с медицинскими рекомендациями неполное рабочее время или другие льготные условия труда), рабочий или служащий может оспорить такой отказ в комиссию по трудовым спорам. После этого заинтересованный работник, не согласный с решением комиссии по трудовым спорам, вправе обратиться в суд как непосредственно, так и после предварительного рассмотрения его жалобы на указанное решение в профсоюзном комитете".

8.Изложить абзац 2 пункта 4-5 в следующей редакции:

"Спор по поводу обоснованности прекращения трудового договора по п.6 ст.29 КЗОТ РСФСР, возникший между работником и администрацией, подлежит рассмотрению непосредственно в суде".

9.Из абзаца 1 пункта 17 исключить слова "подведомственные суду" и исключить абзац 2 этого пункта.

10.В пункте 18 слова "только с согласия профсоюзного комитета (ст.35 КЗОТ РСФСР)" заменить словами "с согласия (с учетом мнения) профсоюзного комитета, в зависимости от оснований увольнения".

11.Изложить подпункты 1-4, 6 пункта 20 в следующей редакции:

" 1)получила ли администрация согласие профсоюзного комитета на увольнение

работника по п.п.1 (кроме случаев ликвидации предприятия, учреждения, организации) - 2,5 ст.33 КЗОТ РСФСР либо выяснила ли она мнение профсоюзного комитета по поводу увольнения работника по п.п.3, 4, 7, 8 ст. 33, п.п. 2, 3 ст.254 КЗОТ РСФСР, за исключением тех случаев, когда в соответствии с законодательными актами увольнение производится без согласия или учета мнения профсоюзного комитета (например, в случае увольнения работника - не члена профсоюза, действующего на предприятии, в учреждении, организации, увольнения руководителя предприятия, учреждения, организации, его заместителей);

2) дано ли согласие или выражено мнение профсоюзным комитетом по тем основаниям, которые были администрацией указаны при обращении в профсоюзный комитет, а затем в приказе об увольнении;

3) дано ли согласие (выражено мнение) правомочным составом профсоюзного комитета, имея в виду, что в заседании профсоюзного комитета должно участвовать более половины его членов, количество которых исчисляется исходя из общего числа всех избранных, независимо от отсутствия на предприятии некоторых из них в данное время ввиду болезни, нахождения в отпуске и т.п. (за исключением случаев, когда члены комитета уволились или выбыли из списочного состава предприятия, учреждения, организации по другими причинами);

4) большинство ли членов правомочного состава профсоюзного комитета голосовали за увольнение работника;"

"б) передавались ли профсоюзным комитетом цеховому комитету полномочия по согласованию увольнения работника, если увольнение было произведено с санкции либо с учетом мнения этого профсоюзного органа;"

12.В пункте 21-1 слова "предшествующей работы и поведения работника" заменить словами "предшествующего поведения работника, отношения к труду".

Председатель Верховного Суда
Российской Федерации

Секретарь Пленума, судья
Верховного Суда
Российской Федерации

<http://ппвс.рф>